



## Gestion et organisation du travail hybride



Formation virtuelle de 2 jours

Le monde du travail a changé. Êtes-vous prêt pour le travail hybride ?

Le télétravail a connu une popularité croissante durant la dernière année. Il a ses avantages pour les employés et les employeurs. Toutefois, il demeure aussi des avantages à passer du temps d'équipe en présence. Comment jumeler les deux formes de travail ?

Durant cette formation, vous apprendrez à bien organiser le travail hybride dans votre organisation. Vous trouverez l'équilibre entre le meilleur des deux mondes.

**Clientèle cible :** Dirigeants, directeurs, gestionnaires

**Durée :** 2 jours non consécutifs (de 9h à 16h, moins une heure pour le dîner et 2 pauses)

**Format :** Classe virtuelle

**Méthodologie :** Théorie : 40 %, discussion : 30%, Mise en pratique : 30 %

**Outils et matériel :**

- Cahier du participant
- Guide d'accompagnement à la transition (CRHA)
- Guide de diagnostic
- Fiches-conseils

## Plan de cours:

### *Introduction*

#### Réfléchir et organiser la transition vers le travail hybride

- Les meilleures pratiques
- Les pièges à éviter
- Sondage et comparaison

### *À savoir : cadre légal*

#### Que disent les normes du travail ?

#### Que dit le régime de santé et sécurité au travail ?

- La prévention (LSST)
- La réparation (LATMP)

#### Quelles normes peuvent aider à optimiser le travail hybride ?

- Norme CTF
- Norme santé psychologique

### *À faire : Politiques à mettre en place*

- Qui est concerné et qui est exclu
- Qualité et prestation de travail
- Outils et support à fournir
- Contexte et durée

### *Impact sur les modes de gestion*

- Quel mode de gestion et de leadership adopter ?
- Comment optimiser la communication ?
- Les questions clés à poser aux employés
- La posture de leadership à prendre à distance et en présence
- Repenser l'utilisation des espaces de travail

### *Impact sur la culture d'équipe et organisationnelle*

- Consolider la vision et les valeurs de l'organisation
- Miser sur l'inclusion et l'équité
- Revoir l'expérience employé

- Optimiser l'équipe (groupe + individus)

### ***Discussion sur la pratique : nouvelle façon de planifier et de gérer***

- Communication technologique en mode hybride
- Outils de gestion en mode hybride
- Supervision et engagement des équipes hybrides

### ***Enjeux de santé et sécurité au travail***

- Santé physique
  - Ergonomie et prévention des TMS
  - Mobilité et activité physique
- Santé psychologique
  - Déconnexion
  - Isolement et liens d'équipe

### **Formateur agréé et coach :**



**Patrick Dufault, CRHA**

- *Il détient une Maîtrise en communication organisationnelle*
- *Patrick s'est aussi formé au Leadership Embodiment International*
- *Il est certifié coach AgileShift et certifié chargé de projet Prince 2*
- *Formateur agréé (Agrément no. 0059588 – Emploi-Québec)*
- *Depuis l'an 2000, Patrick accompagne des professionnels dans l'atteinte de leurs objectifs*
- *Il est formateur et coach en leadership et stratégie d'engagement*
- *Patrick est aussi rédacteur en chef de la revue RH (Ordre des CRHA)*

- *Il est entrepreneur-fondateur de KI-AI Conseils RH Inc. depuis 2015*

**Inscription : 450-224-5345 ou [info@sollicit.com](mailto:info@sollicit.com)**

**Places limitées**

**N.B. :** Le coût de la formation constitue une dépense admissible en vertu de la Loi du 1%.